ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง ทุนสนับสนุนการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้ความสำคัญกับการวิจัยสถาบัน ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยในงานประจำ (Routine to Research: R2R) เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานและองค์กรโดยตรง ความก้าวหน้าโดยการทำวิจัยนอกจากใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนาประสิทธิภาพงานประจำแล้ว สามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการตรวจสอบตนเองและการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรทุนวิจัยสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามนิยามและขอบเขตการวิจัย มหาวิทยาลัยฯ จึงประกาศเรื่อง ทุนสนับสนุนการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะโครงการที่ให้การสนับสนุน

๑.๑ เป็นการวิจัยที่มีกระบวนการค้นคว้าหาความรู้ความจริงโดยวิธีการที่เชื่อถือได้ในเรื่องเกี่ยวกับคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/กอง หรือหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อนำผลที่ได้จากการวิจัย ไปใช้ปรับปรุงพัฒนางานประจำให้เกิดความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ ต้องไม่เป็นโครงการที่เคยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนอื่นมาก่อน

๑.๓ คณะผู้วิจัยรวมไม่เกิน ๔ คน และมีสัดส่วนในการทำวิจัยแต่ละคนไม่น้อยกว่า ๒๐ เปอร์เซ็นต์

๒. คุณสมบัติของหัวหน้าโครงการวิจัย

๒.๑ เป็นบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กรณีเป็นอัตราจ้างต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และการขอทุนให้แนบหนังสือรับรองจากหัวหน้าหน่วยงาน

๒.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ภาคเรียนขึ้นไป

๒.๓ ไม่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ถูกระงับโครงการวิจัย จากเหตุละทิ้งโครงการวิจัยโดยเหตุผลอันไม่สมควร หรือ การค้างส่งโครงการวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การติดตามและประเมินผลโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๔ เป็นผู้ที่มีศักยภาพในการทำวิจัย สามารถบริหารจัดการงานวิจัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนด และเข้าร่วมกิจกรรม/เวที ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

๓. กรอบประเด็นการวิจัยสถาบัน

สนับสนุนการวิจัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นงานประจำที่ผู้ขอรับทุนปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. การจัดทำรายละเอียดข้อเสนอการวิจัยและการเสนอขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย

๔.๑ เป็นโครงการเดี่ยวและดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๔.๒ งบประมาณที่ให้การสนับสนุน โครงการละไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท การตั้งงบประมาณค่าใช้จ่าย ให้ตั้งตามความเหมาะสม ตามขอบเขตการวิจัย และกลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๓ ส่งรายละเอียดข้อเสนอการวิจัย ตาม แบบ วส-๑ ด จำนวน ๔ ชุด พร้อมแนบแบบประเมินข้อเสนอการวิจัย ไว้ด้านหน้า (Download แบบฟอร์มได้จาก http://rdi.rmutsv.ac.th) ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา **ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

๔.๔ ส่งข้อเสนอการวิจัยฉบับปรับปรุงผ่านระบบบริหารจัดการงานวิจัยของหน่วยงาน (DRMS) **ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑** พร้อมแบบประเมินข้อเสนอการวิจัยตามคำแนะนำจากคณะกรรมการพิจารณาคัดสรร

๕. การพิจารณาจัดสรรทุน

มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย ตามลักษณะโครงการในประกาศนี้ พร้อมจัดลำดับความสำคัญข้อเสนอการวิจัย

ผู้ขอรับทุนต้องนำเสนอข้อเสนอการวิจัยเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดสรร ตามรายละเอียดที่สถาบันวิจัยและพัฒนากำหนด

๖. การดำเนินการวิจัยสถาบัน

การดำเนินโครงการวิจัยสถาบันให้หน่วยงานของผู้ได้รับทุน และผู้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับการติดตาม ประเมินผลให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การติดตามและประเมินผลโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบ/ประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่อาจกำหนดขึ้นในภายหน้า

๗. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

<u>เอกสารแนบท้ายประกาศ พ.ศ. ๒๕๖๒</u>

๑. ประเด็นการวิจัยสถาบัน

๑.๑ ด้านหลักสูตร/ การพัฒนาหลักสูตร/ การบริหารจัดการหลักสูตร

- ความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อผลการเรียนการสอน
- ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกสาขาวิชา/ คณะ ของนักศึกษา
- ปัจจัยที่มีผลต่อการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา
- ความต้องการหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น
- การสร้างอัตลักษณ์ของหลักสูตร
- การพัฒนาหลักสูตรและสมรรถนะของบัณฑิตที่สอดคล้องกับทิศทางความต้องการของการพัฒนาของประเทศและความต้องการของตลาดแรงงาน
- การประเมินหลักสูตร
- การสร้างและการหาประสิทธิภาพชุมฝึกอบรมสำหรับคณาจารย์ใหม่
- การพัฒนาแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการประกันคุณภาพการศึกษา
- ทัศนคติและการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากร

๑.๒ ด้านการจัดการเรียนการสอน/ สื่อ/ เทคนิควิธีสอน

- การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
- การพัฒนารูปแบบ/ ระบบการจัดการเรียนการสอน
- การจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา
- การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน
- การพัฒนาสื่อนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
- สภาพการจัดการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัย
- เทคนิคการสอนเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะทัศนคติที่พึงประสงค์
- สภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- การยอมรับและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- การประยุกต์ใช้ Open Source เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้

๑.๓ ด้านนักเรียนนักศึกษา

- การสร้างจิตสำนึกเพื่อลด/ สร้างพฤติกรรมของนักศึกษา
- อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา
- คุณภาพบัณฑิต และการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
- การประชาสัมพันธ์และแรงจูงใจในการเข้าศึกษาต่อ
- ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการชำระเงินค่าลงทะเบียนของนักศึกษา
- พฤติกรรมการดื่มแอลกฮอล์
- คุณภาพชีวิตของนักศึกษา

- ภาวการณ์มีงานทำของนักศึกษา
- ปัจจัยที่มีผลต่อการใช้บริหารห้องสมุด
- ปัญหาการปรับตัวของนักศึกษาชั้นปีที่ 1
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของนักศึกษา
- การเลือกอยู่หอพักของนักศึกษา

๑.๔ ด้านอาจารย์/ บุคลากร/ ผู้บริหาร

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเรียนการสอนและวิจัย
- การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันด้วยการลดลำดับขั้นตอนการดำเนินงาน
- ทัศนคติและศักยภาพในการทำวิจัยของสายสนับสนุน
- ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อเสนอของานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ
- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการวิจัยไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมการจัดการความรู้ของบุคลากร
- บทความของผู้บริหารในการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของบุคลากร
- การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยสถาบันของบุคลากร

๑.๕ ด้านการเงิน/ งบประมาณ

- การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการ/ การใช้ครุภัณฑ์
- การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- ปัญหาและอุปสรรคในการเบิกจ่ายเงินในโครงการ

๑.๖ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก/ อาคารสถานที่

- ระบบ/ปัจจัยสนับสนุนการเรียนการสอน
- สุขลักษณะการใช้ห้องน้ำสาธารณะ
- สภาพแวดล้อมเพื่อสร้าง/ กระตุ้นการเรียนรู้ของนักศึกษา
- ปัจจัยที่มีผลอิทธิพลต่อคุณภาพน้ำประปา
- การประเมินการใช้พื้นที่อาคาร
- ความพึงพอใจต่อการใช้อาคารสถานที่
- การศึกษาการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อกาเรียนรู้ของนักศึกษา

๑.๗ ด้านประชาสัมพันธ์/ ภาพลักษณ์องค์กร

- อัตลักษณ์องค์กร
- การบูรณาการองค์ความรู้สู่ชุมชน
- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษา
- สื่อประชาสัมพันธ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษา
- ภาพลักษณ์องค์กรที่มีผลต่อแรงจูงใจในการเข้าศึกษาต่อ
- ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยตามทัศนคติของนักศึกษา/ ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. ปฏิทินการดำเนินงาน

ว-ด-ป	กิจกรรม	ผู้เกี่ยวข้อง
๙ เม.ย. ๖๑	ประกาศรับข้อเสนอการวิจัย	มหาวิทยาลัย / สถาบันวิจัยและพัฒนา
๙ เม.ย. ๖๑	จัดทำข้อเสนอการวิจัย	นักวิจัย
๗ พ.ค. ๖๑	ส่งข้อเสนอการวิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา	นักวิจัย/คณะ/วิทยาลัย
๑๐-๑๑ พ.ค. ๖๑	- ประชุมพิจารณาข้อเสนอการวิจัยและจัดลำดับความสำคัญ	คณะกรรมการ/สถาบันวิจัยและพัฒนา/นักวิจัย
๑๑-๑๗ พ.ค. ๖๑	ปรับปรุง พัฒนาข้อเสนอการวิจัย ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ และส่งข้อเสนอการวิจัยผ่านระบบ DRMS	นักวิจัย
๑ ต.ค. ๖๑	แจ้งผลการพิจารณาผ่านระบบ DRMS	สถาบันวิจัยและพัฒนา

<u>หมายเหตุ</u> ๑. สถานที่ดำเนินการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

๒. วัน / กิจกรรม ไม่มีการเปลี่ยนแปลงหากไม่จำเป็น